المؤتمر الدولي لصنّاع التدريب

تأهيل . تضامن . إستدامة

10-12 ديسمبر 2024 / فندق راديسون بلو (قاعة الهاشمي) - دولة الكويت

بمشاركة

ديوان الخدمة المدنية

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

المعهد العربي للتخطيط

إتحاد المدربين العرب

جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية

المنظمة الأمريكية للإعتماد الدولي للتدريب

الأكاديمية الكندية الأمريكية للإعتماد الدولي للتدريب

مجموعة أسيكو

معهد كاليفورنيا للتدريب الأهلي

نادي سانكشوري لسيدات الأعمال والمهنيات

تنظيم و إدارة

بالتعاون مع

الشركاء الاستراتيجيون

(+965) 22468488
info@iickw.com
@infinityinterkw

الموقع الإلكتروني www.i-ctm.org

مرتكزات المؤتمر

تأهيل.. تضامن.. استدامة

1. تأهيل (تأهيل وتنمية القدرات):
   تطويع الإمكانات وتعزيز الجهود المحلية والدولية لتنمية قطاع التدريب (المؤسسي، الأفراد).
2. تضامن (تضامن وتكامل للخبرات المحلية والدولية):
   سلسلة حوارات عالمية للمساهمة في تنمية عملية التدريب علي الصعيد المحلي (المؤسسي، الأفراد).
3. استدامة (استدامة وتعزيز المنظمات):
   استشراف المستقبل لخلق استدامة لمواكبة المتغيرات التقنية والتعليمية والتدريبية.

محاور المؤتمر

1. دور صناعة التدريب في دعم التنمية والتطوير.
2. التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في التدريب.
3. جهات الاعتماد المحلية والعالمية ودورها في تعزيز جودة التدريب.
4. استراتيجيات التدريب الحديثة وصولاً إلى الإحترافية.
5. مستقبل صناعة التدريب في ظل التحديات المعاصرة.
6. أهمية تعزيز التعاون والتكامل بين القطاعين العام والخاص في تطوير التدريب.
7. اخلاقيات التدريب ومسؤوليات المدربين.

أهداف المؤتمر

1. تسليط الضوء على الاستراتيجيات الحديثة والابتكارات في مجال التدريب.
2. استكشاف المهارات الأساسية للمدربين الناجحين في مختلف البيئات التدريبية.
3. التعرف على أحدث الأدوات التكنولوجية وأساليب التدريب الرقمي الحديثة.
4. التعرف على التحديات التي تواجه صناعة التدريب وكيفية الحلول المناسبة للتغلب عليها.
5. تعزيز كفاءة الموظفين وتطوير قدراتهم من خلال التدريب والتعرف على مهارات التعليم.
6. تعزيز مشاركة الموظفين في دعم خطة التنمية من خلال الالتزام بالتدريب والتطوير الوظيفي.
7. تمكين المشاركين من الحصول على شهادات معتمدة تؤهلهم للإرتقاء بأدائهم الوظيفي والعملي.

الفئات المستهدفة

1. الموظفين والمدراء في إداراة الموارد البشرية.
2. الموظفين والمدراء في إدارات التطوير الإداري والتدريب.
3. الإداريون والقياديون في دواوين الخدمة المدنية ومنظمات الإعتماد الأكاديمي.
4. المدربين وأصحاب المعاهد التدريبية.
5. المعلمين والأساتذة الجامعيون.
6. القياديون وأصحاب القرار في مجالات التخطيط والتنمية في القطاعين العام والخاص.

المتحدثون في المؤتمر

الأستاذة/ بدور العنزي
مدير إدارة تطوير الخدمة وأساليب العمل ومدير مركز تنمية الموارد البشرية بديوان الخدمة المدنية - دولة الكويت.

السيد/باسم سمعان
مدير عام الأكاديمية الكندية الأمريكية للإعتماد الدولي للتدريب - كندا.

المهندس/ حمد الحمد
مدير مركز ابن الهيثم للتدريب التابع للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت.

السيد/حسن الشيزاوي
ممثل المنظمة الأمريكية للإعتماد الدولي للتدريب AIA - المكتب الإقليمي - سلطنة عمان.

أ. د/ إيهاب مقابله
مستشار في الجهاز الفني ومدير مركز SMEs التابع للمعهد العربي للتخطيط - دولة الكويت.

الدكتور/ جمال السعيدي
رئيس مجلس إدارة مجموعة القادة القابضة - الإمارات العربية المتحدة.

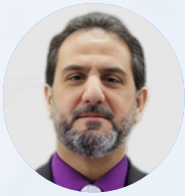
الدكتور/ يونس خطابيه
رئيس إتحاد المدربين العرب.

الأستاذة/ بسمة البلوشي
عضو مجلس إدارة جمعية البحرين لإدارة الموارد البشرية. الرئيس التنفيذي لشركة جودة التميز للاستشارات التعليمية.

الدكتور/ مصطفى أبو السعد
استشاري نفسي وتربوي.

الأستاذ/ حمزه تقي
مؤلف مشارك، موجه فرق، مستشار تحسين الأداء، مؤسس شركة نوليدج للاستشارات. مدرب معتمد من ATD.

الدكتور/ أيوب الأيوب
خبير التربية والتدريب.



الدكتور/ علاء الدم
خبير ومدرب عالمي في القيادة والتغيير استشاري نفسي تربوي ، دكتوراه علم النفس-بريطانيا، معد برامج إذاعية.

الأستاذ/ علي الشواف
مستشار وخبير تدريبي معتمد من AIA

الأستاذة/ ميساء الشامي
معلقة صوتية ومدربة في مهارات التواصل الصوتية في الإقناع وهندسة الصوت في التدريب.

الأستاذ/ أحمد رجب
مدير أول قطاع الموارد البشرية في مجموعة أسيكو ACICO GROUP

الدكتور/ صلاح العبد الجادر
أستاذ الإدارة في جامعة الكويت - مستشار تخطيط و تطوير الموارد البشرية .

الدكتور/ عبدالعزيز المسلم
فنان وإعلامي وصانع محتوى.

الأستاذ/ بركات الوقيان
إعلامي وصانع محتوى.

أ/ وليد خريبط ، أ/ آسيا الصعيليك
نادي سانكشوري لسيدات الأعمال والمهنيات.

الأستاذ/ عادل سراج
كاتب ومؤلف روايات ومدرب دولي معتمد مختص في تدريب فن كتابة الرواية.

بالإضافة إلى مجموعة من المدربين المعتمدين والخبراء في مجال التدريب والموارد البشرية.

يصاحب المؤتمر مجموعة من الدورات التدريبية التي تقدم بطريقة مبتكرة، وهي:

1. دورة إعداد مدرب معتمد CPT - CERTIFIED PREPARATION TRAINER
2. دورة برنامج تدريب المدربين TOT - TRAINING OF TRAINERS
3. برنامج المدرب الدولي المتعمد CERTIFIED INTERNATIONAL TRAINER PROGRAM
4. دورة مدرب ماستر MASTER TRAINER

دورة إعداد مدرب معتمد (101) CPT - CERTIFIED PREPARATION TRAINER

الهدف العام للبرنامج:

تطوير مهارات المتدربين ليصبحوا مدربين معتمدين يتمتعون بالمعرفة والخبرة في تصميم وتقديم برامج تدريبية احترافية، مع القدرة على توظيف المهارات التدريبية والتواصل الفعّال وإدارة جلسات تدريب متنوعة.

الرمز - 101	معياري – مسبق
عدد الساعات	10 ساعة تدريبية
التوزيع الزمني	
الحضوري	4 ساعات تدريبية مكثفة
أون لاين	3 ساعات تفاعلية
الكتاب المفتوح	3 ساعات مواد علمية و تطبيقية و اختبارات

المحاور الأساسية التي ينبغي التركيز عليها، وتشمل ما يلي:

1. مقدمة في التدريب ومفهومه (أون لاين)
2. صفات ومهارات المدرب المحترف (حضوري)
3. تحليل الاحتياجات التدريبية : (أون لاين)
4. تصميم البرامج التدريبية (أون لاين) / (الكتاب المفتوح)
5. مهارات العرض والإلقاء الفعّال (حضوري)
6. استخدام الوسائل والتكنولوجيا في التدريب (أون لاين)
7. إدارة القاعة التدريبية (اون لاين / كتاب مفتوح)
8. أساليب التدريب الفعّالة (حضوري)
9. إدارة الوقت والتنظيم والتحكم في الجلسات التدريبية (حضوري)
10. مهارات التفاعل والتعامل مع المتدربين (أون لاين / كتاب مفتوح)
11. تقييم الأداء التدريبي والتغذية الراجعة (حضوري)
12. التطوير المستمر وتطوير الذات كمدرب (أون لاين)

دورة برنامج تدريب المدربين (102) TOT - TRAINING OF TRAINERS

الهدف العام للبرنامج:

اعداد وتأهيل المتدربين ليصبحوا مدربين محترفين قادرين على تصميم وتقديم برامج فعالة تلبي احتياجات المشاركين وتعزز من قدراتهم ومهاراتهم ، وتقديم المحتوى التدريبي بطريقة تفاعلية واحترافية. مع تطوير قدراتهم على قيادة وإدارة جلسات تدريبية بشكل احترافي، سواء كانت حضورية أو إفتراضية .

الرمز - 102	معياري
عدد الساعات	15 ساعة تدريبية
التوزيع الزمني	
الحضوري	5 ساعات تدريبية مكثفة
أون لاين	5 ساعات تفاعلية
الكتاب المفتوح	5 ساعات مواد علمية و تطبيقية و اختبارات

المحاور الأساسية التي ينبغي التركيز عليها، وتشمل ما يلي:

1. مفهوم تدريب المدربين ودور المدرب المحترف . (اون لاين)
2. الانطباع الأول للمدرب المحترف (حضوري)
3. مهارات الإلقاء والعرض الاحترافي للمدربين (حضوري)
4. تحليل الاحتياجات التدريبية المتقدمة : (أون لاين / كتاب مفتوح)
5. تصميم البرامج التدريبية باستخدام نموذج (ADDIE اون لاين
6. أساليب التدريب وتنوع طرق العرض (حضوري)
7. إدارة القاعة التدريبية وخلق بيئة تفاعلية (اون لاين)
8. استخدام التكنولوجيا والوسائل التفاعلية في التدريب (حضوري / أون لاين)
9. تسويق المدربين وصناعة العلامة التجارية الشخصية (اون لاين / كتاب مفتوح)
10. تقديم المدربين برامج تدريبية عملية والتطبيقات العملية (حضوري)

برنامج المدرب الدولي المعتمد CERTIFIED INTERNATIONAL TRAINER (103)

الهدف العام للبرنامج:

باستعمال معايير الهيئات المهنية (PBS)، والأبحاث المكثفة حول عملية التعلّم من عدد من الخبراء العالميين المتخصصين في هذا المجال؛ غدت CAAAقادرة على مساعدة قطاع المدربين و و مقدمي الخدمات التدريبية مثل الشركات والجمعيات والهيئات الحكومية ومعاهد التدريب وتطوير الأعمال مساعدة أفضل وأكثر فاعلية؛ بغية تقديم الخبرات التعليمية وتحسينها ، وذلك من خلال اعتماد وتطبيق المعايير المعتمدة عليها، والحصول على "وحدة الـ AAA التعليمية الأكاديمية " CAAA Learning Credit Academic (LCA) .

التسجيل في البرنامج:

1. إتمام المتطلبات الرئيسية (101 – 102) .
2. تقديم الأختبار المهاري لتقييم الخبرات التدريبية .
3. تقديم السيرة الذاتية المفصلة و إتمام المرفقات .
4. دفع الرسوم المخصصة للتسجيل في البرنامج و الاختبار .

تفاصيل الإعتماد:

الرمز - 103	معياري
عدد الساعات	وفق عدد النقاط
معايير الإعتماد الدولي المسجلة	
TRAINEE Affiliate	UNDER 500 POINT
THE TRAINER Associate	FROM 500 – 599 POINT
THE CONTENT DEVELOPER - CD	FROM 600 – 699 POINT Expert r
THE DELEGATE	FROM 700 – 799 POINT Expert
THE TRAINING INSTITUTION	FROM 800 – 899 POINT Senior
THE EVENT ADMINISTRATOR	FROM 900 – 999 POINT DEAN

برنامج الماستر التدريبي (104) MASTER TRAINER

الهدف العام للبرنامج:

استثمار المهارات المحترفة لذوي الاختصاص لتنمية قدرات المدربين .

تفاصيل الإعتماد:

الرمز - 104	معياري
عدد الساعات	35 ساعة تدريبية
التوزيع الزمني	
الحضوري	5 ساعات تدريبية مكثفة
أون لاين	12 ساعة تفاعلية
الكتاب المفتوح	18 ساعة مواد علمية و تطبيقية و اختبارات

المحاور الأساسية التي ينبغي التركيز عليها، وتشمل ما يلي:

1. مهارات الإبهار العقلي في التدريب.
   - استخدام الرسائل الضمنية في التدريب . subliminal Messages
   - تطبيقات الرابط (المكاني ، الزماني ، اللفظي ، الحسي) في التدريب و القاعة التدريبية - . Anchoring
   - لغة الإيحاء و استخداماتها في التدريب .) Language of suggestion(
   - تأثير الكلمات ودلالتها في التدريب . (reframing & affirmation)
2. تحويل القاعة إلى مسرح تدريبي.
   - لغة التعبير الجسدي (الوجه ، الإيماءات الجسدية)
   - الحركة الرشيقة أثناء التدريب التفاعلي .
   - التفاعل التمثيلي كمدرب محترف .
3. هندسة الصوت في التدريب.
   - التلوين الصوتي وتأثيره.
   - المهارات الصوتية وكاريزما الصوت في القيادة والتدريب.
4. المدرب كمستشار و كوتش.
   - البعد النفسي أثناء التطبيق العملي
   - تطبيقات الكوتش اثناء العملية التدريبية
5. القصة أثناء التدريب.
   - المدرب كراوي للقصة.
   - المدرب جزء من القصة.
   - المدرب البطل الخفي في القصة.
6. كاريزما المدرب الماستر.
   - البرادايم التدريبي PARADIGM
   - المواصفات كنموذج (النمذجة) MODELING

المؤتمر الدولي لصنّاع التدريب

تأهيل . تضامن . إستدامة

10-12 ديسمبر 2024 / فندق راديسون بلو (قاعة الهاشمي) - دولة الكويت

طريقة التسجيل

للتسجيل في المؤتمر يرسل أسماء المرشحين
إلى البريد الإلكتروني : info@iickw.com
أو الاتصال على : (+965 - 22468488)
أو تعبئة استمارة التسجيل وإرساله لنا.

علماً بأن:

رسوم التسجيل للمشارك الواحد، كالتالي:

- التسجيل في المؤتمر فقط = 300 د.ك
- التسجيل في المؤتمر + البرامج التدريبية= 350 د.ك

يحصل المشارك على التالي:

- المواد العلمية الخاصة بالمؤتمر.
- الحقيبة التدريبية الخاصة بالدورات.
- شهادة حضور المؤتمر.
- شهادة معتمدة لإجتيار البرامج التدريبية.

استمارة التسجيل

الإسم

المسمى الوظيفي

جهة العمل

رقم الهاتف

البريد الإلكتروني

التوقيع

الموعد والمكان

موعد المؤتمر: الثلاثاء إلى الخميس (10-12 ديسمبر 2024) من (8:45 صباحا إلى 2 ظهراً.)

مكان المؤتمر: فندق راديسون بلو (قاعة الهاشمي) - دولة الكويت.

تنظيم و إدارة

بالتعاون مع

الشركاء الاستراتيجيون

(+965) 22468488
info@iickw.com
@infinityinterkw
الموقع الإلكتروني www.i-ctm.org